



Agile Leadership: Führen im digitalen Zeitalter



Egal ob Banken, produzierendes Gewerbe oder Dienstleister, die Digitalisierung zieht sich durch alle Branchen und Unternehmensgrößen. Alle Unternehmen müssen auf die digitalisierte Welt reagieren. Damit dies gelingt, ist ein Wandel der Unternehmenskultur unerlässlich. Starre Hierarchien werden aufgelöst und durch Agilität und flexible Strukturen ersetzt. Doch wie kann dies geschehen? Welche Herausforderungen müssen gemeistert werden und wie kann ein kultureller Wandel gelingen?

Der Intensivworkshop erweitert Ihre Kenntnisse einer zeitgemäßen Führung im Digitalen Zeitalter. Anhand des Agile Leadership Modells erarbeiten Sie die ersten Schritte zur Strategie, Struktur und Führung von interdisziplinären selbstorganisierte Teams.

Die Seminarleitung übernimmt Klaus Schein von Delta-Projekt aus Berlin.

DATUM UND UHRZEIT

Donnerstag, 29. November 2018
9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

ORT

Lindner Congress Hotel,
Berliner Platz / Karl-Marx-Straße 68
03046 Cottbus
Parkplätze im Parkhaus

ZIELGRUPPE

Inhaber/innen, Geschäftsführer/innen

KOSTEN

kostenfrei

TEILNEHMERZAHL

max. 12 Teilnehmer

ANMELDUNG

www.kompetenzzentrum-cottbus.digital

KONTAKT

Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Cottbus
Norman Werk
c/o IHK Cottbus
Goethestraße 1, 03046 Cottbus
Telefon 0355 365 1560
werk@cottbus.ihk.de
www.kompetenzzentrum-cottbus.digital



Inhalte:

1. Die Herausforderungen der Führung im digitalen Zeitalter
 - Mitarbeiter zur Kollaboration und Selbstorganisation motivieren und befähigen
 - Digitale Kompetenzen entwickeln
 - Selbstorganisierte Teams managen und coachen
 - Digitale Talente identifizieren und Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen binden
2. Das Agile Leadership Modell
 - Entwicklung eines passgenauen Leadership-Modells zur Führung von multifunktionalen selbstorganisierten Teams.
 - Strukturen und Prinzipien der interdisziplinären Zusammenarbeit.
 - Transformationale und situative Führung zur Förderung der Veränderungs- und Lernbereitschaft und Übernahme von Verantwortung
3. Der kulturelle Wandel
 - Alle Mitarbeiter mitnehmen und einige in immer mehr Entscheidungen einbeziehen.
 - Aufbau der Organisation für interdisziplinäre selbstorganisierte Teams
 - Entwicklung eines agilen Mindsets für eine transparente und fehlertolerante Lernkultur
 - Mitarbeiter fördern, fordern und coachen.
 - Die Fähigkeit der Organisation, auf die Veränderungen des Marktes schnell und nachhaltig zu reagieren, kontinuierlich verbessern.

Seminarleitung:

Klaus Schein hat seine Best Practices aus 12-jähriger Berufspraxis bei HP, GE, Westinghouse und Rockwell Automation erworben. Seit 16 Jahren entwickelt er passgenaue Strategien und Modelle, mit denen Unternehmen ihre Marktposition stetig verbessern. Zu seinen Kunden zählen Konzerne wie Siemens, Bosch und Samsung Electronics, mittelständische Unternehmen wie Dehn + Söhne und Putzmeister sowie KMU. Klaus Schein verfügt über das methodische Handwerkzeug, Wissen zu vermitteln, Menschen zu motivieren und Veränderungsprojekte zu begleiten.

Geplante Pausen: 2x15min Kaffee-/Teepause
1x60min Mittagessen